

**UCHWAŁA Nr
Rady Miasta Bolesławiec**

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Bolesławiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000), art. 8 ust. 2, art. 36 ust.1- 4, art.37 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm. Dz.U. z 2017 r. poz. 60 i 1930) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 936)

Rada Miasta Bolesławiec uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Prezydenta Miasta Bolesławiec, obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w maksymalnych wysokościach przewidzianych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 2) dodatek specjalny w kwocie 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Maksymalne wynagrodzenie Prezydenta Miasta Bolesławiec nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 373 ze zm. Dz.U. z 2018 r. poz. 730).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta.

§ 4. Traci moc uchwała Nr II/22/2014 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 17 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Bolesławiec.

§ 5. Uchwała wchodzi z życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 listopada 2018 r.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 poz. 994) ustalenie wysokości wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta należy do wyłącznej kompetencji Rady Miasta.

Artykuł 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260) określa składniki wynagrodzenia pracownika samorządowego, prawo do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego i dodatku za wieloletnią pracę (do 20 % wynagrodzenia zasadniczego na podstawie art. 38 ww. ustawy).

W dniu 18 listopada 2017 r. weszła w życie ustawa z dnia 15 września 2017 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. poz. 1930). Zgodnie z art. 3 tej ustawy dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy. Powyższe oznacza, że z dniem 19 maja 2018 r. rozporządzenie utraci moc. Ustawa nowelizująca w żaden sposób nie odnosiła się do wynagrodzeń pracowników samorządowych.

19 maja 2018 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 poz. 936). Zgodnie z tym rozporządzeniem o 20 % obniżone zostały graniczne stawki wynagrodzeń osób pełniących funkcje zarządzające w jednostkach samorządu terytorialnego lub związkach jednostek samorządu terytorialnego, zatrudnianych na podstawie wyboru albo powołania.

9 maja 2018 r. sekretarz stanu w MSWiA skierował do Sekretarza Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego (KWRiST) całkowicie nowe projekty załącznika nr 1 i nr 2 do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych. Załączniki te zawierały niższe od dotychczasowych wysokości minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego. 10 maja 2018 r. Współprzewodniczący KWRiST poinformował o braku zgody na zaopiniowanie nowych projektów załączników do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w trybie obiegowym.

Pomimo braku opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego 15 maja 2018 r. ukazał się na stronie internetowej RCL projekt zmienionego rozporządzenia Rady Ministrów. W tym samym dniu nowe rozporządzenie zostało przyjęte przez Radę Ministrów.

W wydanym rozporządzeniu w załączniku nr 1 Wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz załączniku nr 2 Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania odrębnie określono tabele wynagrodzeń obowiązujące do 30 czerwca 2018 r. i tabele obowiązujące od 1 lipca 2018 r. **W nowym rozporządzeniu nie zamieszczono przepisów przejściowych ani nie określono wpływu przepisów nowego rozporządzenia na dotychczasowe stosunki pracownicze nawiązane na podstawie wyboru (i powołania). Zwłaszcza, że kadencja organów gminy kończy się w roku 2018.**

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 poz. 936) wg tabeli I B obowiązującej od dnia 1 lipca 2018 r. maksymalne wynagrodzenie prezydenta miasta do 300 tys. mieszkańców kształtuje się następująco (w kwotach brutto):

1)wynagrodzenie zasadnicze:	5000,00 zł,
2)dodatek funkcyjny:	2100,00 zł

3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20%

wynagrodzenia zasadniczego:

4) dodatek specjalny w wysokości 40%

łącnego wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego:

Przedstawiany projekt uchwały zawiera wymiar wynagrodzenia przewidzianego dla Prezydenta Miasta Bolesławiec od dnia 1 listopada 2018 r. Proponowane wynagrodzenie wynosi (w kwotach brutto):

	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny wg grupy 9	Dodatek stażowy 20%	Dodatek specjalny 40%	Razem
Stawki maksymalne	5.000,00 zł	2.100,00 zł	1.000,00 zł	2.840,00 zł	10.940,00 zł

Jest ono niższe o 1425 zł od dotychczasowego i o 1585,94 zł od siedmiokrotności kwoty bazowej ustalonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (kwota bazowa wynosi 1789,42 zł, co oznacza, że maksymalne miesięczne wynagrodzenie wymienionych osób nie może przekroczyć w 2018 r. kwoty 12.525,94 zł).

Uzasadnieniem dla podjęcia uchwały jest tabela I B, określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), ustalająca niższe o 20 % od dotychczasowych kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, obowiązująca od 1 lipca 2018 r., co wynika z tytułu tej tabeli.

Zgodnie z jednolitą linią rozstrzygnięć nadzorczych organów nadzoru (przykładowo Wojewody Dolnośląskiego z dnia 11 lipca 2017 roku nr NK-N.4131.23.8.2017 oraz z dnia 19 maja 2018 roku, nr NKN.4131.41.1.2018) dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia bez zachowania stosownego okresu wypowiedzenia narusza w sposób istotny art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 roku, poz.994 ze zm.)w związku z art. 42 Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z 2018. poz. 917 ze zm.) poprzez zmianę warunków pracy na niekorzyść pracownika już z dniem podjęcia uchwały. Wobec powyższego uchwała winna posiadać moc obowiązującą z dniem 1 listopada 2018 roku.

Środki na powyższy cel są zabezpieczone w planie budżetu miasta.