

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA BOLESŁAWIEC**

z dnia r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-
przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska
Bolesławiec.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miasta Bolesławiec uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bolesławiec.

§ 2. Postanowienia ogólne.

1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa się na podstawie art 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Podstawę prawną stanowią przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), zwanej dalej Kartą Nauczyciela;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.), zwany dalej rozporządzeniem;
- 3) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. 2001 r. Nr 128, poz. 1418);

- 4) ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2025 r. poz. 560), zwanej dalej ustawą o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym;
- 5) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.);
- 6) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2026 r. poz. 549);
- 7) niniejszego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec, zwanego dalej regulaminem.

3. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych na podstawie umowy o pracę

4. Przed dopuszczeniem do pracy, nowo zatrudniony nauczyciel zaznajamia się z Regulaminem wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec.

5. Oświadczenie nauczyciela o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych.

6. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) „organie prowadzącym” – rozumie się przez to Gminę Miejską Bolesławiec;
- 2) „pracodawcy” – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny prowadzone przez Gminę Miejską Bolesławiec, reprezentowane przez Dyrektora;
- 3) „dyrektorze” – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego, prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec;
- 4) „wicedyrektorze” - rozumie się przez to wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego, prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec;
- 5) „nauczycielu” – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w przedszkolu, szkole podstawowej, zespole szkolno-przedszkolnym, prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy;
- 6) „szkole” – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bolesławiec;

- 7) „kwocie bazowej” – należy przez to rozumieć ustaloną wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określoną w rozporządzeniu, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt. 2;
- 8) „roku szkolnym” - rozumie się przez to okres od 1 września do dnia 31 sierpnia;
- 9) „oddziale” – rozumie się przez to oddział szkolny lub przedszkolny.

§ 3. Nauczycielowi przysługują składniki wynagrodzenia za pracę na podstawie art. 30 Karty Nauczyciela.

§ 4. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz wliczany jest do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany zgodnie z art. 39 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 6. Dodatek funkcyjny.

1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno -obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się w wysokości procentowej liczonej od kwoty bazowej.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

1) dyrektorowi i wicedyrektorowi wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Minimum	Maksimum
-----	------------	---------	----------

1)	Dyrektorom zespołów szkolno-przedszkolnych liczących:		
a)	do 12 oddziałów	30%	45%
b)	od 13 oddziałów do 24 oddziałów	45%	60%
c)	od 25 oddziałów i więcej	60%	70%
2)	Dyrektorzy przedszkoli i szkół liczących:		
a)	do 12 oddziałów	25%	40%
b)	od 13 oddziałów i więcej	40%	55%
3)	Wicedyrektorzy zespołów szkolno-przedszkolnych, przedszkoli i szkół liczących:		
a)	do 12 oddziałów	15%	30%
b)	od 13 oddziałów i więcej	25%	35%

- 2) wychowawcy klasy w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 3) wychowawcy klasy liczącej więcej niż 25 uczniów dodatek określony zgodnie z art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela ulega zwiększeniu o 10%;
- 4) opiekunowi oddziału przedszkolnego w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, jeżeli samodzielnie realizuje obowiązek opiekuna oddziału przedszkolnego;
- 5) opiekunowi oddziału przedszkolnego w wysokości równej połowie kwoty określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, w przypadku, gdy obowiązek opiekuna oddziału przedszkolnego realizuje 2 nauczycieli;
- 6) mentorowi – w wysokości 3% kwoty bazowej, za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka;
- 7) opiekunowi stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego (nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.) w wysokości 3% kwoty bazowej za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka.
5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Prezydent Miasta Bolesławiec, a wicedyrektorowi oraz pozostałym nauczycielom przyznaje dyrektor.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
7. Dodatek dla wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę.
8. W oddziale przedszkolnym dodatek przysługuje nauczycielowi, opiekującemu się danym oddziałem przedszkolnym z uwzględnieniem zapisów § 6. ust. 4 pkt. 3 i 4.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca przysługuje od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny wychowawcy klasy liczącej więcej niż 25 uczniów przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym liczba uczniów przekroczy 25, a jego utrata następuje od pierwszego dnia następnego miesiąca gdy liczba uczniów w oddziale ulegnie zmniejszeniu do 25.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Dodatek motywacyjny.

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określana jest corocznie w uchwale Rady Miasta Bolesławiec w sprawie budżetu Miasta Bolesławiec.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 7 ust. 9 i ust. 10, na czas określony nie krótszy niż 3 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny ustala się wartością procentową.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 80% kwoty bazowej.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole, a nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, z dniem powierzenia tego stanowiska.

6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami, w szczególności za:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie uczniów do egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad, zawodów uwzględniając ich możliwości i warunki pracy nauczyciela;
- b) wysoka jakość prowadzonych zajęć potwierdzona wynikami diagnoz i sprawdzianów;
- c) indywidualizacja pracy z uczniami zdolnymi oraz ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- d) opracowywanie i wdrażanie własnych innowacji, projektów edukacyjnych;
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;

- f) motywowanie uczniów do podnoszenia własnych umiejętności i pogłębiania wiedzy;
- g) przeciwdziałanie agresji;
- h) dbałość o bezpieczeństwo i właściwą atmosferę wychowawczą w klasie;
- i) wspieranie samorządu uczniowskiego i innych organizacji szkolnych;
- j) organizowanie uroczystości szkolnych, wycieczek, imprez kulturalnych i sportowych;

2) doskonalenie zawodowe:

- a) udział w kursach, warsztatach, studiach podyplomowych i szkoleniach;
- b) opracowanie i wdrażanie programów autorskich;
- c) realizacja innowacji pedagogicznych z pozytywnymi efektami;
- d) wdrażanie zdobytej wiedzy do praktyki szkolnej;
- e) prowadzenie zajęć otwartych dla innych nauczycieli, dzielenie się doświadczeniem;
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3) postawę etyczną i zawodową:

- a) wzorowa organizacja i punktualność w realizacji obowiązków służbowych;
- b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
- c) zaangażowanie w promocję szkoły i budowanie jej pozytywnego wizerunku.

8. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy oprócz warunków wymienionych w ust. 7, uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą, a także:

- 1) terminowość wykonywanych zadań własnych i zadań realizowanych w porozumieniu z organem prowadzącym;
- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej;
- 3) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja;
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie;
- 5) optymalizacja kosztów działalności szkoły;
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
- 7) współpraca ze społecznymi organami placówki i środowiskiem lokalnym;

- 8) dbałość o warunki pracy szkoły;
- 9) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) tworzenie systemu monitorowania i motywowania pracowników szkoły.

§ 8. Dodatek za warunki pracy.

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Prezydent Miasta Bolesławiec.

5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw przysługuje zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 10. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości określonej w art. 47 Karty Nauczyciela.

§ 11. Nagroda uznaniowa.

1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora lub nagroda Prezydenta Miasta Bolesławiec.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec z tym, że:

- 1) 70% kwoty funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;

- 2) 30% kwoty funduszu nagród przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec dla dyrektorów i nauczycieli;
 - 3) Wysokość nagrody Prezydenta nie może być wyższa niż 120% kwoty bazowej ;
 - 4) Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 80% kwoty bazowej.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 8 z następujących kryteriów:
- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach zewnętrznych przeprowadzanych w szkole;
 - 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach;
 - 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole między innymi organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy lub rajdy krajoznawczo – turystyczne;
 - 4) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
 - 5) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
 - 6) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
 - 7) jest inicjatorem i realizatorem szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
 - 8) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - 9) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania;
 - 10) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
 - 11) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli;
 - 12) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - 13) opracowuje publikacje związane z działalnością zawodową, w tym także dokumentację wewnątrzszkolną;

- 14) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
- 15) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 16) uczestniczy czynnie w wymianie dzieci i młodzieży między różnymi krajami.

5. Nagroda Prezydenta Miasta Bolesławiec może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia następujące kryteria:

- 1) tworzy warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej;
- 2) osiąga wysoki poziom pracy szkoły;
- 3) tworzy atrakcyjną ofertę szkoły;
- 4) inspiruje nauczycieli do samokształcenia;
- 5) wdraża innowacje dydaktyczne w szkole;
- 6) racjonalnie dysponuje środkami finansowymi szkoły;
- 7) wykazuje inicjatywę w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, w tym z projektów krajowych i zagranicznych.

6. Nagrody uznaniowe mogą być wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych w terminach następujących świąt i okoliczności:

- 1) Dzień Edukacji Narodowej (14 października);
- 2) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w każdym czasie.

7. Nagrody dyrektora pracownikom przyznaje Dyrektor Szkoły.

8. Prezydent Miasta Bolesławiec przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) Dyrektora - w stosunku do Nauczyciela;
- 2) Naczelnika Wydziału Oświaty Urzędu Miasta Bolesławiec - w stosunku do Dyrektora.

9. Wnioski o nagrody składa się nie później niż do 15 września danego roku odpowiednio do dyrektora i Prezydenta Miasta Bolesławiec, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach do 31 maja danego roku.

10. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec należy podać wymierne efekty pracy osiągnane przez nauczyciela, dyrektora, w okresie ostatnich 3 lat lub od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora, zgodnie z treścią § 11 ust. 4 lub ust. 5.

11. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Prezydenta Miasta Bolesławiec.

12. Nauczyciel, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.

13. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 12. Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej przysługuje na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

§ 13. Postanowienia końcowe.

1. Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

2. Traci moc Uchwała Nr LII/520/2018 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec zmieniona uchwałą LIII/528/2018 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 26 września 2018 r., uchwałą X/117/2019 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 25 września 2019 r. oraz uchwałą XLV/491/2022 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 26 października 2022 r.

3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bolesławiec.

4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

Załącznik do uchwały nr
Rady Miasta Bolesławiec
z dnia.....2026 r.

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody **Prezydenta Miasta Bolesławiec,**
Pani/Panu:

Imię / imiona:	
Nazwisko:	
urodzonej / urodzonego:	
miejsce urodzenia:	
Wykształcenie:	
stopień awansu zawodowego:	
staż pracy pedagogicznej:	
zatrudnionej/zatrudnionego w: (nazwa szkoły, w której kandydat pracuje, stanowisko)	
posiadającej/posiadającego ocenę pracy: (data i stopień)	
Dotychczas otrzymane nagrody: (rok otrzymania nagrody np. Ministra, Kuratora, Prezydenta Miasta, Dyrektora)	
Uzasadnienie*	
* Uzasadnienie wniosku należy sporządzić z podziałem na kryteria wynikające z §13 powołanego powyżej regulaminu.	

.....
(miejscowość i data)

.....
(wnioskujący)

Uzasadnienie

Uzasadnienie prawne:

1. Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. (Dz. U. z 2026 r. poz. 662)

1) art. 18 ust. 2 pkt 15 stanowi, iż „Do wyłącznej właściwości rady gminy należy: stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy”

2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515)

1) art. 30 ust. 6 stanowi, iż „Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

a) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,

b) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3”.

2) art. 91d pkt 1 stanowi, iż „W przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w:

a) art. 30 ust. 6 i 10a, art. 42 ust. 7, art. 42a ust. 1, art. 49 ust. 2, art. 70a ust. 1 oraz art. 72 ust. 1 - wykonuje odpowiednio: rada gminy, rada powiatu, sejmik województwa”.

Uzasadnienie faktyczne:

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący przedszkole, szkołę i zespół szkolno-przedszkolny jest zobowiązany do określenia w drodze regulaminu zasad przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, w tym: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

W związku z wejściem w życie z dniem 1 września 2025 roku ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) wprowadzono jednolity sposób obliczania

wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw. Jednocześnie odebrano organom prowadzącym delegację ustawową do regulowania powyższej kwestii w aktach prawa miejscowego.

Niniejszy projekt uchwały ma na celu uchwalenie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec, zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Celem niniejszej uchwały jest ujednoczenie oraz dostosowanie do aktualnego stanu prawnego i uwarunkowań organizacyjno-finansowych Gminy Miejskiej Bolesławiec.

W związku z planowanymi zmianami w organizacji szkół i przedszkoli od dnia 1 września 2026 r., dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bolesławiec, polegającymi na utworzeniu Zespołów Szkolno-Przedszkolnych, w niniejszej uchwale wprowadzono następujące stanowiska: Dyrektora Przedszkola, Dyrektora Szkoły, Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego oraz Wicedyrektora Przedszkola, Wicedyrektora Szkoły i Wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego. Ustalono stawki minimalne i maksymalne dodatku funkcyjnego na stanowiskach kierowniczych.

Ustalono również dodatki funkcyjne dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania oraz zajęcia. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub opieki w oddziale przedszkolnym przyznaje się dodatki określone w § 6 ust. 4 pkt. 2 do 5 w brzmieniu poniżej:

2) wychowawstwo klasy w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela;

3) wychowawcy klasy liczącej więcej niż 25 uczniów dodatek określony zgodnie z art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela ulega zwiększeniu o 10%;

4) opiekunowi oddziału przedszkolnego w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, jeżeli samodzielnie realizuje obowiązek opiekuna oddziału przedszkolnego;

5) opiekunowi oddziału przedszkolnego w wysokości równej połowie kwoty określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela w przypadku, gdy obowiązek opiekuna oddziału przedszkolnego realizuje 2 nauczycieli.

Mentorowi i opiekunowi stażu dodatki określone w § 6 ust. 4 pkt. 6 i 7 w brzmieniu poniżej:

6) mentorowi – w wysokości 3% kwoty bazowej, za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka;

7) opiekunowi stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego (nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.)

w wysokości 3% kwoty bazowej za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka.

Projekt uchwały, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549), został przesłany do organizacji związkowych celem uzgodnienia. Projekt uchwały przekazano do OPZZ, w imieniu którego działa Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bolesławcu, Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Instytucji Kultury w Powiecie Bolesławieckim oraz Związku Zawodowego Oświata (pisma nr OW.4481.1.2026 z dnia 2 kwietnia 2026 roku. W odpowiedzi na powyższe pisma Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bolesławcu, Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Instytucji Kultury w Powiecie Bolesławieckim zaproponowały spotkanie w dniu 21.04.2026 roku celem omówienia przedstawionego projektu uchwały. W dniu 15.04.2026 do Związku Zawodowego Oświata wystosowano zaproszenie na wskazane powyżej spotkanie drogą elektroniczną. W wyżej wskazanym spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bolesławcu i Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Instytucji Kultury w Powiecie Bolesławieckim. W spotkaniu nie brał udziału przedstawiciel Związku Zawodowego Oświata. W trakcie spotkania sporządzono protokół uzgodnień i rozbieżności. Na bazie protokołu z dnia 21.04.2026 roku przesłane zostało wspólne stanowisko Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bolesławcu i Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Instytucji Kultury w Powiecie Bolesławieckim uzgadniające treść regulaminu. W dniu 20.05.2026 roku wpłynęło pismo Związku Zawodowego Oświata, z którego wynika brak uzgodnienia przedstawionego projektu regulaminu wynagradzania pracowników pedagogicznych. W związku z powyższym w dniu 22.05.2026 roku ponownie przesłano projekt uchwały do następujących związków zawodowych: OPZZ w imieniu którego działa Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bolesławcu, Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Instytucji Kultury w Powiecie Bolesławieckim oraz Związku Zawodowego Oświata. Projekt ten zawierał zmiany zgodnie z pismem Związku Zawodowego Oświata dotyczące zapisów wskazanych jako regulacje nieuprawnione i nie uwzględniał proponowanej zmiany § 2 ust. 6 pkt. 7 dotyczącej ustalenia wysokości kwoty bazowej. (pisma w sprawie OW. 44811.3.2026 z dnia 22.05.2026 r.).

W dniu 27.05.2026 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło wspólne stanowisko Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Instytucji Kultury w Powiecie Bolesławieckim oraz Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bolesławcu, działających na mocy porozumienia organizacji związkowych z dnia 16 września 2019 r., uzgadniający przesłany

projekt uchwały. W dniu 8.06.2026 r. wpłynęło pismo Związku Zawodowego Oświata dotyczące niezgodnienia niniejszej uchwały za względu na zapis § 2 ust. 6 pkt. 7 dotyczący ustalenia wysokości kwoty bazowej. W związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, jeżeli organizacje związkowe albo reprezentatywne organizacje związkowe w rozumieniu art. 25³ ust. 1 lub 2, z których każda zrzesza co najmniej 5 % pracowników zatrudnionych u pracodawcy, nie przedstawią wspólnie uzgodnionego stanowiska w terminie 30 dni od dnia przekazania im przez pracodawcę tego dokumentu, decyzje w sprawie jego ustalenia podejmuje pracodawca, po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych. Biorąc pod uwagę, iż Związek Zawodowy Oświata nie wykazuje liczby członków co najmniej 5% licząc zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bolesławiec, a pozostałe związki zawodowe uzgodniły treść regulaminu wynagradzania, decyzję w sprawie jego ustalenia może podjąć Rada Miasta Bolesławiec. Związek Zawodowy Oświata zapoznał się z projektem regulaminu wynagradzania nauczycieli i nie uzgodnił jego treści w zakresie nieuwzględnionych, złożonych wcześniej zastrzeżeń dotyczących ustalenia wysokości kwoty bazowej. Organ prowadzący nie uwzględnił tego zastrzeżenia z przyczyn finansowych. Po zapoznaniu się ze stanowiskami wszystkich związków zawodowych organ prowadzący może podjąć uchwałę.

Środki finansowe na wynagrodzenia są zabezpieczone w uchwale w sprawie budżetu Miasta Bolesławiec.

Podjęcie uchwały zapewni prawidłowy proces wypłaty wynagrodzeń dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec. Wobec powyższego podjęcie uchwały w zaproponowanym brzmieniu jest zasadne.