

UCHWAŁA Nr LII/520/2018
Rady Miasta Bolesławiec

z dnia 29 sierpnia 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, zm. poz. 1000) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Bolesławiec uchwala, co następuje:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ileć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć ustaloną od aktualizowanej określonej rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bolesławiec,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub oddział przedszkolny,
- 6) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora miejskiej jednostki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bolesławiec,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanek przedszkola lub szkoły, o której mowa w pkt 5),
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Prezydent Miasta Bolesławiec. Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Dyrektor szkoły w ramach zaplanowanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 7% łącznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczycieli w wysokości nie niższej niż 3% kwoty bazowej i nie wyższej niż 35%, a dla dyrektora od 20% do 80% kwoty bazowej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta Bolesławiec.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie i dbałość o własny warsztat pracy,
- 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 5) rzetelne i terminowe realizowanie poleceń służbowych,
- 6) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 7) dbanie o bezpieczeństwo uczniów.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:

- 1) terminowość wykonywanych zadań własnych i zadań realizowanych w porozumieniu z organem prowadzącym,
- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej,
- 3) sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 4) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja,
- 5) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie,
- 6) optymalizacja kosztów działalności szkoły,
- 7) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 8) współpraca ze społecznymi organami placówki i środowiskiem lokalnym,
- 9) dbałość o warunki pracy szkoły,
- 10) projektowanie i realizowanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę,
- 11) tworzenie systemu monitorowania i motywowania pracowników szkoły.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

a) dla dyrektora jednostki oświatowej dodatek funkcyjny składa się z kwoty stałej oraz kwoty zależnej od liczby oddziałów liczonej jako iloczyn liczby oddziałów i niżej wskazanej kwoty za oddział, tj.:

L.p.	Stanowisko - funkcja	Stała kwota	Kwota za oddział
1.	Dyrektor jednostki oświatowej	700 zł	35 zł

- w przypadku, gdy w szkole liczącej 12 lub 13 oddziałów nie zostanie utworzone stanowisko wicedyrektora, dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny powiększony o 10% łącznej kwoty dodatku funkcyjnego należnego dyrektorowi szkoły określonego w w/w tabeli.

b) dla wicedyrektora szkoły dodatek funkcyjny wynosi od 35% do 50% łącznej kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły,

c) dla osoby, której powierzono obowiązki w zastępstwie dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Bolesławiec.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 5% kwoty bazowej,
- 2) funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy na kolejny stopień awansu - w wysokości 3% kwoty bazowej.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przysługuje na każdego nauczyciela odbywającego staż.

§ 8. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku o którym mowa w § 7 ust. 1.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

3. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Prezydent Miasta Bolesławiec.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

Rozdział 7. WYSOKOŚĆ, KRYTERIA, TRYB ZGŁASZANIA I PRYZYNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 11. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Prezydenta Miasta Bolesławiec.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec, z tym, że:

- 1) 80 % kwoty funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) 20% kwoty funduszu nagród przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec dla dyrektorów i nauczycieli, w tym co najmniej 60% funduszu na nagrody dla nauczycieli.

§ 12. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 8 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach zewnętrznych przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach,
- 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole między innymi organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy lub rajdy krajoznawczo - turystyczne,
- 4) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów,
- 5) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
- 6) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 7) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych,
- 8) jest inicjatorem i realizatorem szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 9) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
- 11) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 12) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli,

- 13) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 14) opracowuje publikacje związane z działalnością zawodową, w tym także dokumentację wewnątrzszkolną,
- 15) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,
- 16) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
- 17) uczestniczy czynnie w wymianie dzieci i młodzieży między różnymi krajami.

2. Nagroda Prezydenta Miasta Bolesławiec może być przyznana dyrektorowi szkoły, który oprócz spełnienia warunków wymienionych w ust. 1, spełnia także niżej wymienione:

- 1) tworzy warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- 2) osiąga wysoki poziom pracy szkoły,
- 3) tworzy atrakcyjną ofertę szkoły,
- 4) inspirowa nauczycieli do samokształcenia,
- 5) wdraża innowacje dydaktyczne w szkole,
- 6) osiąga wyniki w racjonowaniu wydatków szkoły,
- 7) wykazuje inicjatywę w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, w tym z projektów krajowych i zagranicznych,
- 8) wykazuje inwencję w zakresie podnoszenia jakości oświaty w Gminie Miejskiej Bolesławiec oraz czynnie uczestniczy w radzie dyrektorów.

§ 13. 1. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec należy podać wymierne efekty pracy osiągane przez nauczyciela, dyrektora, w okresie ostatnich 3 lat lub od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły, zgodnie z treścią punktów.

2. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Prezydenta Miasta Bolesławiec.

3. Nagrody dyrektora szkoły oraz Prezydenta Miasta Bolesławiec przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy.

5. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół występują:

- Z-ca Prezydenta Miasta Bolesławiec,
- Naczelnik Wydziału Społecznego Urzędu Miasta Bolesławiec,
- Komisja Oświaty, Kultury i Sportu Rady Miasta Bolesławiec,
- organizacje związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

6. Wnioski o nagrody składa się nie później niż do 31 sierpnia danego roku odpowiednio do dyrektora szkoły i Prezydenta Miasta Bolesławiec, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach do 31 maja.

7. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

8. Wnioskowanie o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody specjalnej dla nauczyciela.

§ 14. 1. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec nie może być niższa niż 60% kwoty bazowej.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20% kwoty bazowej i nie może być wyższa niż 50% kwoty bazowej. Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15. Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

§ 16. Traci moc uchwała Rady Miasta Bolesławiec nr XXXVI/304/09 z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Bolesławiec (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z dnia 8 kwietnia 2009 r. Nr 61, poz. 1244) *(zmiana: uchwała Nr LIV/441/10 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 30 czerwca 2010 r. Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z dnia 10 sierpnia 2010 r. Nr 146, poz. 2280).*

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bolesławiec.

§ 18. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r. SW/SW

Przewodniczący Rady Miasta

Jarosław Kowalski

Załącznik do uchwały Nr LII/520/2018

Rady Miasta Bolesławiec

z dnia 29 sierpnia 2018 r.

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec

zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec, Pani /Panu/
(imię/imiona).....

(nazwisko).....

urodzonej /mu/ (data).....

(miejsce urodzenia)

(wykształcenie)

(stopień awansu zawodowego)

(staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej/mu w

(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

posiadającej /mu/ ocenę pracy (data i stopień).

Dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Prezydenta, Dyrektora (rok otrzymania) - za
następujące osiągnięcia:

Uzasadnienie wniosku należy sporządzić z podziałem na kryteria z § 12 powołanej wyżej uchwały.

Uzasadnienie:

.....
.....

.....

(miejscowość i data)

.....

(wnioskujący)

Przewodniczący Rady Miasta

Jarosław Kowalski

Uzasadnienie

W 2018 roku minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego określił w drodze rozporządzenia wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Ponieważ od 1 kwietnia 2018 r. ustawa budżetowa przewiduje wzrost kwoty bazowej dla nauczycieli o 5,35 proc., tym samym wynagrodzenie średnie dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego także winno wzrosnąć o 5,35 proc. Uwzględniając powyższe od 1 kwietnia br. średnie wynagrodzenia nauczycieli będzie kształtowało się w następujący sposób:

- dla nauczyciela stażysty - 2 900,20 zł (co stanowi wzrost o 147,28 zł),
- dla nauczyciela kontraktowego - 3 219,22 zł (co stanowi wzrost o 163,48 zł),
- dla nauczyciela mianowanego - 4 176,29 zł (co stanowi wzrost o 212,09 zł),
- dla nauczyciela dyplomowanego - 5 336,37 zł (co stanowi wzrost o 271 zł).

Wzrost wynagrodzenia zasadniczego spowoduje automatyczny wzrost części składników wynagrodzenia od niego zależnych (np. dodatek stażowy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe).

Inne dodatku do wynagrodzeń nauczycieli ustala organ prowadzący, aby średnie wynagrodzenia kształtowały się jak wyżej.

Konieczne zatem staje się wprowadzenie nowych uregulowań określających wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec.

Proponowane zmiany w wysokości poszczególnych dodatków, które ulegają zmianie przedstawiają się następująco:

1. Wychowawstwo:

Lp.	Rodzaj dodatku za sprawowaną funkcję	Wysokość miesięcznej kwoty w 2010 r. i nadal	Proponowana wysokość miesięcznej kwoty w oddziale (5% kwoty bazowej)
1.	Wychowawstwo klasy: a) w przedszkolu b) w szkole podstawowej c) w gimnazjach	110,- zł 110,- zł 110,- zł	120,85 zł

2. Opiekun stażu:

- sprawowanie funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50,- zł miesięcznie od stażysty – obecnie.

Proponowana wysokość dodatku od 1 września 2018 r.:

Za pełnienie funkcji opiekuna stażu w wysokości 3% kwoty bazowej (72,51 zł) - nad każdym nauczycielem ubiegającym się o awans zawodowy na kolejny stopień awansu.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora:

Tabela dodatków funkcyjnych obowiązująca

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola: a)dyrektor b)wicedyrektor	500 400	1000 700
2.	Szkoły wszystkich typów: a)dyrektor szkoły: -liczącej od 9 do 16 oddziałów, -liczącej od 17 do 25 oddziałów, -liczącej powyżej 25 oddziałów, b)wicedyrektor szkoły,	500 750 800 500	1000 1200 1400 900

Proponowane zmiany:

L.p.	Stanowisko - funkcja	Stała kwota	Kwota za każdy oddział
1.	Dyrektor jednostki	700 zł	35 zł

Dla wicedyrektora szkoły (*od 12 oddziałów*) dodatek funkcyjny wynosi od 35 do 50% łącznej kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły, który przyznaje dyrektor uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

Dotychczas wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole ustalana była (zgodnie z przyjętym regulaminem) w wysokości od 5 do 7% funduszu płac zasadniczych dla nauczycieli w danym roku budżetowym.

Proponuje się, przyjmując, na wypłatę dodatków motywacyjnych, środki finansowe w wysokości 7% łącznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku.

Wysokość dodatków, które mogły być przyznane dla nauczycieli w maksymalnej wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, tj. od 0 zł od 459 zł i do 944 zł, a dla dyrektora szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego – max. 1 574,50 zł.

Nowa propozycja, którą określa regulamin, to wysokości kwoty będzie nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 35% kwoty bazowej dla nauczyciela, a dla dyrektora od 20% do 80% kwoty bazowej (od 72,51 zł do max. 845,95 zł nauczyciele, a dyrektor od 483,40 zł do 1 933,60 zł).

Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych będzie przysługiwał dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywnie zrealizowaną godzinę zajęć - będzie wylicany miesięcznie proporcjonalnie do realizowanych zajęć w tych warunkach.

Obecnie dodatek za trudne wypłacany jest w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego i w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć w warunkach uciążliwych. Dodatki są wypłacane proporcjonalnie do zrealizowanego wymiaru czasu w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

Jednocześnie należy nadmienić, że pozostałe składniki wynagrodzenia są przyjęte wskaźnikiem procentowym od kwoty bazowej, tj. aktualizowanej określonej rozporządzeniem MENiS wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (2417,- zł – obowiązuje od 1 kwietnia 2018 r.).

Wzrost procentowy kwoty podstawowej będzie w przyszłości skutkować również wzrostem innych składników wynagrodzenia, co pozwoli na osiągnięcie średniego wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Powyższe uregulowania pozwolą zapobiec jednocześnie konieczności wypłacania wyrównania do średnich wynagrodzeń dla nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela – w bieżącym roku i następnych latach.

Ponadto, w nowym regulaminie nie uwzględnia się wynagrodzeń za zajęcia dodatkowe, (za poprawę prac pisemnych z języka polskiego, próbne sprawdziany w szkole podstawowej i próbne egzaminy gimnazjalne oraz obowiązków społecznego inspektora pracy), co wynika ze zmian przepisów, które nie dają już uprawnień dla organu prowadzącego na ich ustalanie.

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem za wysługę lat i trudne lub uciążliwe warunki,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem uwzględnienia dodatku za warunki pracy,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy Karta Nauczyciela, tj. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych - o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Ustalenie wynagrodzeń pracowników pedagogicznych, w tym dodatków winno być ustalone w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w uchwale, odpowiadały na obszarze działania jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, które zostały wymienione na wstępie.

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi, które zrzeszają nauczycieli zatrudnionych w miejskich jednostkach oświatowych.

Uwzględniając powyższe należy uznać przyjęcie uchwały za zasadne. SW/SW

Przewodniczący Rady Miasta

Jarosław Kowalski