

UCHWAŁA Nr LIII/528/2018
RADY MIASTA BOLESŁAWIEC

z dnia 26 września 2018 r.

zmieniająca uchwałę nr LII/520/2018 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, zm. poz. 1000) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Bolesławiec uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr LII/520/2018 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4. ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczycieli w wysokości nie niższej niż 3% kwoty bazowej i nie wyższej niż 80% kwoty bazowej.”;

2) § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego ustalonego dla tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Za pracę w dniu wolnym przysługuje dzień wolny lub wynagrodzenie, zgodnie z Kartą Nauczyciela i rozporządzeniem, tj. odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę nadwymiarową, po uzyskaniu akceptacji organu prowadzącego na pisemny wniosek dyrektora.”;

3) § 18 otrzymuje brzmienie:

„§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bolesławiec.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.. SW/SW

Przewodniczący Rady Miasta

Jarosław Kowalski

Uzasadnienie

Uwzględniając treść pisma, jakie wpłynęło do Przewodniczącego Rady Miasta Bolesławiec w sprawie czynności nadzorczych Wojewody Dolnośląskiego wobec uchwały nr LII/520/2018 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec, istnieje konieczność wprowadzenia w niej zmian w § 4 ust. 2 i treści § 10 i 18 uchwały.

Ponieważ w art. 30 ust 6 ustawy Karta Nauczyciela jest zapis, który mówi, że wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela jest uzależniona wyłącznie od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań, a nie jest związana z powierzonym stanowiskiem czy pełnioną funkcją, stąd powstała konieczność zapisu § 4 ust. 2, który brzmiał: „2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczycieli w wysokości nie niższej niż 3% kwoty bazowej i nie wyższej niż 35%, a dla dyrektora od 20% do 80% kwoty bazowej.” na zapis: „2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczycieli w wysokości nie niższej niż 3% kwoty bazowej i nie wyższej niż 80% kwoty bazowej.”

Powyższa zmiana porządkuje prawną stronę uchwały i nie wpływa na wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, a jedynie określa, w jakim zakresie procentowym kwoty bazowej może być on przyznany dla nauczyciela, w tym także pełniącego funkcję kierowniczą.

Ponadto (w ocenie nadzoru Wojewody) konieczne jest uszczegółowienie warunków obliczaniem i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, co wynika z art. 30 ust .6 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

Stąd zaistniała konieczność rozszerzenia zapisów § 10 w/w uchwały zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela. Proponowany zapis obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest analogiczny jak dotychczas stosowany i nie zmienia sposobu ani skutków finansowych.

Wojewoda zwrócił uwagę na § 18 uchwały stwierdzając, że konieczne jest skorygowanie zapisu określającego, że uchwała nie działa ze wsteczną mocą obowiązywania – niż 14 dni po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

W związku z powyższym proponowany jest zapis, że postanowienia uchwały będą miały zastosowanie od 1 września 2018 roku. Tym samym zapis „§ 18. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.”, zostaje zastąpiony zapisem o wstecznej mocy obowiązywania.

Zapis taki nie pogarsza statusu prawnego i materialnego pracowników oświaty, ale polepsza ich sytuację poprzez wcześniejsze (od 1 września 2018 r., a nie od 1 października 2018 r.) zwiększenie składników wynagrodzenia nauczycieli, którym jest ono ustalane i wypłacane z góry. Tym samym nauczyciele otrzymają już we wrześniu br. wyższe wynagrodzenie z tytułu pracy w miejskich jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bolesławiec. Zatem nadanie aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej nie narusza zasady demokratycznego państwa prawnego i zaproponowana zmiana nie stoi temu na przeszkodzie.

Projekt uchwały zmieniającej uchwałę został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. SW/SW

Przewodniczący Rady Miasta

