

ZARZĄDZENIE NR 93/2025
PREZYDENTA MIASTA BOLESŁAWIEC

z dnia 11 kwietnia 2025 r.

zmieniające zarządzenie nr 285/2024 Prezydenta Miasta Bolesławiec
z dnia 6 listopada 2024 r., w sprawie powierzenia Sekretarzowi Miasta
Bolesławiec określonych spraw gminy w imieniu Prezydenta Miasta
Bolesławiec

Na podstawie art. 33 ust. 4 i art. 46 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940) w związku z art. 52 ust. 2 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 i 295, z 2024 r. poz. 619, 1685 i 1863), art. 3¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z 2024 r. poz. 1871)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 285/2024 Prezydenta Miasta Bolesławiec z dnia 6 listopada 2024 r. w sprawie powierzenia Sekretarzowi Miasta Bolesławiec określonych spraw gminy w imieniu Prezydenta Miasta Bolesławiec, w § 1 ust. 1 pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) podejmowania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy, w tym ustawy o pracownikach samorządowych, w stosunku do wszystkich pracowników Urzędu Miasta Bolesławiec;”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Bolesławiec.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 stycznia 2025 r.

Prezydent Miasta

Piotr Roman

Uzasadnienie

Wprowadzenie przedmiotowego zarządzenia wynika z konieczności przyznania Sekretarzowi Miasta uprawnień do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy dotyczących również nawiązania i rozwiązania stosunku pracy oraz ustalania wysokości wynagrodzeń dla pracowników urzędu miasta, co przyspieszy proces podejmowania decyzji w zakresie zmiany wysokości wynagrodzenia na korzyść pracowników urzędu, jak i wykonywania czynności w tym zakresie. W związku z tym w § 1 ust. 1 pkt 7 otrzymuje nowe brzmienie. Zarządzeniu zostaje nadana moc wsteczna. Akt prawny wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 stycznia 2025 r. Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), przepisy art. 4 powołanej ustawy nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Ustawowy zwrot „demokratyczne państwo prawne” jest niedookreślony i bardzo pojemny. Skoro więc art. 5 powołanej ustawy dopuszcza nadanie aktowi normatywnemu „mocy wstecznej”, ale tylko „jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie”, to obowiązkiem organów w przypadku korzystania z tej instytucji prawnej jest podanie faktycznego i prawnego uzasadnienia, iż pomimo działania wstecz aktu normatywnego będzie on realizował zasady demokratycznego państwa prawa. Przyjmuje się, że uzasadnienie takie stanowi np. nadanie mocy wstecznej przepisom powszechnie obowiązującym in favorem, tj. przepisom przyznającym uprawnienia lub znoszącym obowiązki (por. D. Dąbek, Prawo miejscowe, Oficyna 2007 r.). Niniejszym zarządzeniem przyznaje się Sekretarzowi Miasta uprawnienie do nawiązania i rozwiązania stosunku pracy oraz ustalania wysokości wynagrodzeń dla pracowników urzędu miasta, co przyspieszy proces podejmowania decyzji w zakresie zmiany wysokości wynagrodzenia na korzyść pracowników urzędu, jak i wykonywania czynności w tym zakresie, zaś zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, co upoważnia Prezydenta Miasta do wydania niniejszego zarządzenia z mocą wsteczną i dokonania regulacji płacowych z wyrównaniem od 1 stycznia 2025 r.