

**UCHWAŁA NR XXVI/192/2026  
RADY MIASTA BOLESŁAWIEC**

z dnia 27 maja 2026 r.

**w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, obowiązujących w zespołach szkolno-przedszkolnych, szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 i pkt 3 lit. b) i lit. c) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzyskaniu opinii związków zawodowych, Rada Miasta Bolesławiec uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się zasady:

1. Udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla dyrektorów i wicedyrektorów zespołów szkolno-przedszkolnych, szkół podstawowych i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec, które uzależnione są od liczby oddziałów w danej placówce.

2. Określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których nie ustalono takiego wymiaru.

3. Określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

**§ 2.** Nauczycielom, którym powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego, szkoły podstawowej lub przedszkola prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zgodnie z poniższą tabelą:

Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć wynosi:	
1)	<b>Dyrektorom zespołów szkolno – przedszkolnych liczących:</b>
a)	do 12 oddziałów                      7 godzin tygodniowo
b)	od 13 oddziałów do 24 oddziałów      5 godzin tygodniowo
c)	od 25 i więcej                              2 godzin tygodniowo,
2)	<b>Wicedyrektorzy zespołów szkolno – przedszkolnych liczących:</b>
a)	do 12 oddziałów                              8 godzin tygodniowo,

b)	od 13 oddziałów do 24 oddziałów	6 godzin tygodniowo
c)	od 25 i więcej	4 godzin tygodniowo
3)	<b>Dyrektorzy przedszkoli i szkół liczących:</b>	
a)	do 12 oddziałów	8 godzin tygodniowo,
b)	od 13 oddziałów do 24 oddziałów	6 godzin tygodniowo
c)	od 25 i więcej	4 godzin tygodniowo
4)	<b>Wicedyrektorzy przedszkoli i szkół liczących:</b>	
a)	do 12 oddziałów	9 godzin tygodniowo,
b)	od 13 oddziałów do 24 oddziałów	7 godzin tygodniowo
c)	od 25 i więcej	5 godzin tygodniowo

**§ 3.** Przez liczbę oddziałów, o której mowa w § 2, rozumie się łączną liczbę oddziałów funkcjonujących w placówce w danym roku szkolnym, ustaloną na podstawie zatwierdzonego arkusza organizacyjnego. W przypadku zespołu szkolno-przedszkolnego liczbę oddziałów stanowi suma oddziałów szkoły i przedszkola wchodzących w skład zespołu.

**§ 4.** Zniżki, o których mowa w niniejszej uchwale, obowiązują w okresie pełnienia funkcji dyrektora lub wicedyrektora.

**§ 5.** Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 2 stosuje się odpowiednio.

**§ 6. 1.** Jeżeli warunki funkcjonowania zespołu szkolno-przedszkolnego, szkoły podstawowej lub przedszkola powodują znaczne zwiększenie zadań, można zwolnić dyrektora danej jednostki od obowiązku realizacji tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Zwolnienie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w § 6 ust. 1, może być cofnięte w każdym czasie, bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli zaistnieją przyczyny uzasadniające potrzebę cofnięcia zniżki lub zwolnienia.

**§ 7.** Nauczycielom, o których mowa w § 2 korzystającym ze zniżki, godziny ponadwymiarowe przydziela się tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości realizacji tych godzin przez innego nauczyciela.

**§ 8.** Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela zatrudnionych w zespołach szkolno - przedszkolnych, szkołach podstawowych oraz przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec zgodnie z poniższą tabelą:

L.p.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog	22
2.	Pedagog specjalny	22

3.	Psycholog	22
4.	Logopedów	22
5.	Terapeuta pedagogiczny	22
6.	Doradca zawodowy	22
7.	Nauczyciel przedszkola realizujący obowiązki z grupą dzieci sześciolletnich i młodszych	24

**§ 9.** Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczycieli, o których mowa w § 8 jest dyrektor zespołu szkolno - przedszkolnego, szkoły podstawowej lub przedszkola zatrudniającej nauczyciela.

**§ 10.** Tracą moc:

1. Uchwała nr XLIV/ 498/2022 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 30 listopada 2022 roku w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla osób zajmujących stanowiska kierownicze w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec,

2. Uchwała Nr VIII/97/2019 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedszkoli pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec.

**§ 11.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bolesławiec.

**§ 12.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 r. MW/MW

Przewodniczący Rady Miasta  
Bolesławiec

**Łukasz Jaźwiec**

## **Uzasadnienie**

### **Uzasadnienie prawne:**

Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.):

1) art. 18 ust. 2 pkt 15 do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515):

1) art. 42 ust. 6 dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3,

2) art. 42 ust. 7 pkt 2 organ prowadzący szkołę lub placówkę określa zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w ust. 6, oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust. 3,

3) art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b) organ prowadzący szkołę lub placówkę określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć: pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin,

4) art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. c) organ prowadzący szkołę lub placówkę określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć: nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 25 godzin.

### **Uzasadnienie faktyczne:**

Przyjęcie kryterium liczby oddziałów jako podstawy ustalenia zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć zapewnia obiektywne, przejrzyste i jednakowe zasady dla wszystkich placówek prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec.

Liczba oddziałów pozostaje w bezpośrednim związku z zakresem zadań organizacyjnych, kadrowych, finansowych oraz nadzorczych dyrektora i wicedyrektora. Szczególnie w zespołach szkolno-przedszkolnych, gdzie zarządzanie obejmuje jednocześnie szkołę i przedszkole, zwiększony zakres

obowiązków uzasadnia wyższy poziom zniżek, w tym możliwość całkowitego zwolnienia dyrektora z realizacji obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Zróznicowanie wysokości zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów oraz wicedyrektorów zespołów szkolno – przedszkolnych oraz dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli funkcjonujący samodzielnie wynika z odmiennego zakresu zadań, odpowiedzialności oraz stopnia złożoności procesów zarządczych w tych jednostkach. Przyjęte rozwiązania pozostają w zgodzie z zasadą racjonalnego gospodarowania czasem pracy kadry kierowniczej, uwzględniając rzeczywisty zakres obowiązków wynikających z charakteru jednostek organizacyjnych oraz mieszczą się w granicach kompetencji organu prowadzącego od określenia zasad udzielania zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Wprowadzenie zapisu wynikającego z § 8 poprzez ustalenie tygodniowych obowiązkowych wymiarów godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela podyktowane jest ustaleniem w jednym akcie prawnych tygodniowych wymiarów godzin nauczycieli, dla których to na organie stanowiącym gminy spoczywa ten obowiązek. Uchwała Nr VIII/97/2019 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedszkoli pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec ustalała liczbę godzin w zależności od liczby dzieci sześciolletnich i młodszych w danej grupie. Natomiast nic nie stoi na przeszkodzie, aby w przypadkach grup łączonych w przedszkolu ustalić jedno pensum nauczyciela bez konieczności ustalania liczby dzieci w danej grupie. W związku dynamicznym spadkiem demograficznym jak również z uwagi na fakt ruchu dzieci w ciągu roku szkolnego zaproponowane rozwiązanie nie będzie miało wpływu na ewentualne zmiany pensum w ciągu roku szkolnego w związku ze zmianami struktury wiekowej w danej grupie przedszkolnej. Organ stanowiący jednostki może ustalić jeden wymiar godzin dla wskazanej powyżej grupy nauczycieli z zastrzeżeniem, iż wymiar ten nie może przekraczać 25 godzin co też zostało zachowane. Przygotowana kompleksowa uchwała w swej treści całościowo obejmuje nałożony na organ prowadzący dane jednostki oświatowe obowiązki wynikające z art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 i pkt 3 lit. b) i lit. c) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515).

Projekt uchwały został przesłany do organizacji związkowych, zgodnie z dyspozycją art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549), która stanowi, iż związki zawodowe mają prawo opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym swoimi zadaniami. Projekt uchwały przekazano do OPZZ w imieniu którego działa Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bolesławcu, Komisji

Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Instytucji Kultury w Powiecie Bolesławieckim oraz Forum Związków Zawodowych we Wrocławiu (pisma w sprawie OW. 4424.41.1.2026 z dnia 23 marca 2026 r.).

W dniu 3 kwietnia 2026 r. do tutejszego Urzędu wpłynęła wspólna pozytywna opinia Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Instytucji Kultury w Powiecie Bolesławieckim oraz Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bolesławcu, działających na mocy porozumienia organizacji związkowych z dnia 16 września 2019 r., dotycząca wprowadzenia zaproponowanych zmian niniejszej uchwały.

Forum Związków Zawodowych we Wrocławiu nie przedstawiło opinii w wyznaczonym terminie, co jest jednoznaczne z rezygnacją z prawa do jej wyrażenia zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1992r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549).

### **Uzasadnienie finansowe:**

Podjęcie niniejszej uchwały nie powoduje zwiększenia wydatków budżetu Gminy Miejskiej Bolesławiec ponad poziom wynikający z obowiązujących przepisów prawa, w szczególności art. 42 ust. 6 i ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela. Uchwała porządkuje oraz kompleksowo reguluje kwestie dotyczące: zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela. Rozwiązania przyjęte w uchwale zostały skalkulowane w oparciu o aktualną strukturę organizacyjną placówek prowadzonych przez Gminę oraz rzeczywistą liczbę oddziałów w szkołach, przedszkolach i przyszłych zespołach szkolno-przedszkolnych. Kryterium liczby oddziałów jako podstawa różnicowania zniżek pozwala na zachowanie proporcjonalności pomiędzy zakresem obowiązków kadry kierowniczej a wymiarem realizowanych przez nią zajęć dydaktycznych. Ustalenie jednolitego tygodniowego wymiaru godzin dla pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych oraz doradców zawodowych na poziomie nieprzekraczającym 22 godzin pozostaje w granicach określonych ustawą i umożliwia racjonalne planowanie zatrudnienia w arkuszach organizacyjnych szkół i przedszkoli. Przyjęte rozwiązania zapewniają stabilność finansową jednostek oświatowych oraz umożliwiają efektywne zarządzanie środkami przeznaczonymi na wynagrodzenia nauczycieli, bez konieczności wprowadzania dodatkowych obciążeń dla budżetu gminy.

### **Uzasadnienie społeczne i gospodarcze:**

Uchwała ma istotne znaczenie społeczne, gdyż wpływa na jakość zarządzania placówkami oświatowymi prowadzonymi przez Gminę Miejską Bolesławiec, a tym

samym na poziom realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wobec dzieci i młodzieży.

Zróżnicowanie wysokości zniżek w zależności od liczby oddziałów oraz rodzaju jednostki organizacyjnej uwzględnia rzeczywisty zakres obowiązków dyrektorów i wicedyrektorów, w tym odpowiedzialność za: organizację pracy szkoły lub przedszkola, sprawy kadrowe i finansowe, nadzór pedagogiczny, zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i wychowankom, współpracę z rodzicami oraz instytucjami wspierającymi rodzinę. W szczególności w zespołach szkolno-przedszkolnych, gdzie zarządzanie obejmuje jednocześnie różne typy jednostek, zwiększony zakres zadań uzasadnia adekwatny poziom zniżek, co sprzyja efektywnemu i odpowiedzialnemu wykonywaniu funkcji kierowniczych. Ustalenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla specjalistów (pedagogów, psychologów, logopedów i innych) wzmacnia system wsparcia uczniów, w tym uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, oraz przyczynia się do realizacji zadań z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej i profilaktyki. Ma to bezpośredni wpływ na poprawę jakości pracy szkoły oraz wzmacnianie roli placówek oświatowych jako instytucji wspierających rodzinę.

Z perspektywy gospodarczej uchwała sprzyja racjonalnemu gospodarowaniu zasobami kadrowymi i finansowymi w oświacie, stabilizuje warunki organizacyjne placówek oraz umożliwia długofalowe planowanie struktury zatrudnienia w warunkach zmieniającej się sytuacji demograficznej.

Przyjęcie uchwały przyczynia się do zapewnienia przejrzystych, jednolitych i sprawiedliwych zasad organizacji pracy w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec, co pozostaje w interesie lokalnej społeczności oraz sprzyja realizacji zadań własnych gminy w zakresie edukacji publicznej. MW/MW

Przewodniczący Rady Miasta  
Bolesławiec

**Łukasz Jaźwiec**