

ZARZĄDZENIE NR 156/2013
PREZYDENTA MIASTA BOLESŁAWIEC

z dnia 17 kwietnia 2013 r.

w sprawie wprowadzenia procedury przeglądu i monitoringu
Kodeksu etyki pracownika Urzędu Miasta Bolesławiec oraz
Kodeksu postępowania etycznego pracowników Urzędu Miasta Bolesławiec

wprowadzonego zarządzeniem nr 182/06 Prezydenta Miasta Bolesławiec z 20.06.2006 r., zmienionego zarządzeniem nr 171/08 Prezydenta Miasta Bolesławiec z 03.06.2008 r.

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.) oraz art. 68 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2009 r. Nr 157 poz. 1240)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 182/06 Prezydenta Miasta Bolesławiec z dnia 20 czerwca 2006 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„W celu zwiększenia skuteczności kształtowania się postaw etycznych urzędników, wprowadza się monitoring i okresowy przegląd Kodeksu etyki pracownika Urzędu Miasta Bolesławiec oraz Kodeksu postępowania etycznego pracowników Urzędu Miasta Bolesławiec, zwanych dalej Kodeksami.”.

2. § 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„Przełędem i monitorowaniem Kodeksów zajmuje się Komisja Etyki Urzędu Miasta Bolesławiec powołana Zarządzeniem Nr 256/05 Prezydenta Miasta Bolesławiec z dnia 30 sierpnia 2005 r., zmienionym Zarządzeniem Nr 189/06 Prezydenta Miasta Bolesławiec z dnia 26.06. 2006 r. w sprawie powołania Komisji Etyki Urzędu Miasta Bolesławiec.”.

3. § 3 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Przegląd Kodeksów dokonywany jest raz na trzy lata, zgodnie z cyklem recertyfikacji systemu zarządzania jakością, na podstawie analizy, sporządzonej w oparciu o dwa rodzaje wypełnianych ankiet, skierowanych do mieszkańców Bolesławca oraz do pracowników Urzędu Miasta Bolesławiec.

2. Ankieta (klient), skierowana do mieszkańców Bolesławca, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia, ankieta (urzędnik), dotycząca pracowników Urzędu Miasta Bolesławiec, stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.”.

4. § 5 otrzymuje następujące brzmienie:

„Do końca czerwca danego roku, Komisja Etyki składa raport Prezydentowi Miasta Bolesławiec oraz podaje go do publicznej wiadomości na stronie internetowej Urzędu Miasta Bolesławiec.”.

§ 2. Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierza się Przewodniczącemu Komisji Etyki Urzędu Miasta Bolesławiec.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania oraz podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

Prezydent Miasta Bolesławiec

Piotr Roman

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 156/2013
Prezydenta Miasta Bolesławiec
z dnia 17 kwietnia 2013 r.

ANKIETA

PYTANIE	TAK	NIE
<i>Czy mieszkaniec wie, że w urzędzie funkcjonuje Kodeks Etyki Pracownika Urzędu Miasta Bolesławiec?</i>		
<i>Czy mieszkaniec wie, jakie wartości zostały zapisane w Kodeksie Etyki Pracownika Urzędu Miasta Bolesławiec?</i>		
<i>Czy mieszkaniec wie, że w urzędzie funkcjonuje Kodeks postępowania etycznego pracowników Urzędu Miasta Bolesławiec?</i>		
<i>Czy mieszkaniec wie, jak według zapisów kodeksu postępowania powinien zachowywać się urzędnik?</i>		
<i>Czy mieszkaniec wie, gdzie zgłaszać przypadki łamania kodeksu postępowania?</i>		
<i>Czy mieszkaniec widzi bezpośredni związek pomiędzy wprowadzeniem kodeksów a poprawą jakości pracy urzędników?</i>		
<i>Czy mieszkaniec uważa, że jest mu potrzebna znajomość Kodeksu Etyki i Kodeks postępowania etycznego pracowników Urzędu Miasta Bolesławiec?</i>		

Prezydent Miasta Bolesławiec

Piotr Roman

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 156/2013
Prezydenta Miasta Bolesławiec
z dnia 17 kwietnia 2013 r.

ANKIETA (urzędnik)

PYTANIE	TAK	NIE
<i>Czy urzędnik wie, że w urzędzie funkcjonuje Kodeks Etyki Pracownika Urzędu Miasta Bolesławiec?</i>		
<i>Czy urzędnik wie, jakie wartości zostały zapisane w Kodeksie Etyki Pracownika Urzędu Miasta Bolesławiec?</i>		
<i>Czy urzędnik wie, że w urzędzie funkcjonuje Kodeks postępowania etycznego pracowników Urzędu Miasta Bolesławiec?</i>		
<i>Czy urzędnik wie, jak według zapisów kodeksu postępowania powinien zachowywać się urzędnik?</i>		
<i>Czy urzędnik wie, gdzie zgłaszać przypadki łamania kodeksu postępowania?</i>		
<i>Czy urzędnik widzi bezpośredni związek pomiędzy wprowadzeniem kodeksów a poprawą jakości pracy urzędników?</i>		

Prezydent Miasta Bolesławiec

Piotr Roman

Uzasadnienie

Wprowadzenie zmian wynika z konieczności aktualizacji procedury przeglądu i monitoringu obu Kodeksów, tj. wydłużenia do trzech lat okresu pomiędzy przeprowadzaniem kolejnych badań ankietowych w zakresie przestrzegania Kodeksu Etyki Pracownika Urzędu Miasta Bolesławiec oraz Kodeksu Postępowania Etycznego Pracowników Urzędu Miasta Bolesławiec, co jest związane z systematycznym zmniejszaniem się zainteresowania i uczestnictwa w badaniu ankietowym.

Powyższe zmiany, były wnioskowane przez Komisję Etyki Urzędu Miasta Bolesławiec i zostały zaakceptowane, zgodnie z Protokołem z posiedzenia Komisji Etyki w dniu 28 czerwca 2012 roku.

Prezydent Miasta Bolesławiec

Piotr Roman