



PREZYDENT MIASTA BOLESŁAWIEC

Bolesławiec, 30 kwietnia 2021 r.



HONOROWA TABLICA
EUROPY 2012



DOLNOŚLĄSKI GRYF
NAGRODA GOSPODARCZA



BOLESŁAWIEC MIASTO
PRZYJAZNE SENIOROM
NAGRODA SENATU RP



Gmina
Bolesławiec
LAUREAT
W LATACH 2007-2009

BOLESŁAWIEC



ECO-MIASTO
2013 eco-miasto.pl



LAUREAT RANKINGU
GMIN W LATACH 2007-2018



PN-EN ISO 9001:2015-10



CERTYFIKAT
PRZEJRYSTA POLSKA
2006-2007

OR-I.0003.1.2021



Pan
Józef Pokładek
Przewodniczący Rady Miasta
Bolesławiec

Interpelacja radnego Macieja Małkowskiego z 15 kwietnia 2021 r. wpłynęła do Prezydenta Miasta Bolesławiec 19 kwietnia 2021 r. Prośba o informacje dotyczące „finansowania bądź dofinansowania kursów, studiów (w tym podyplomowych), np. Master of Business Administration (MBA), z budżetów miejskich jednostek organizacyjnych, w tym miejskich spółek oraz Urzędu Miasta Bolesławiec na rzecz tych pracowników tychże, od roku 2014 do dnia udzielenia odpowiedzi na niniejszą interpelację” wymagała obszernej kwerendy dokumentów źródłowych, z których części nie ma w dokumentacji urzędu i jednostek, bowiem z punktu widzenia zasad archiwizacji (ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz przepisy wydane z mocy tej ustawy) ich przechowywanie ma charakter czasowy – 5 lat (kategoria B 5), a okres objęty interpelacją to więcej niż 7 lat.

Zagadnienie szkolenia i doskonalenia pracowników jest niezwykle istotne w relacjach pracodawca – pracownik. Począwszy od Kodeksu pracy poprzez podkodeksowe przepisy prawa pracy oraz pragmatyki służbowe (np. pracowników oświatowych czy pracowników pomocy społecznej) wszędzie ukształtowane są z jednej strony obowiązki pracownika do stałego doskonalenia, a z drugiej strony zobowiązanie pracodawcy do umożliwienia doksztalcenia i pozyskiwania nowych kompetencji przez pracowników. Jeszcze inaczej kwestie te regulowane są w spółkach prawa handlowego.

Na szczególną uwagę zasługują tu regulacje z ustawy o pracownikach samorządowych (art. 29): pracownicy samorządowi uczestniczą w różnych formach

59-700 Bolesławiec, Rynek 41 – Ratusz tel. +48 75 645 64 00 fax +48 75 645 64 02

NIP 612-16-36-326 REGON 000524944

www.um.boleslawiec.pl e-mail: umboleslawiec@um.boleslawiec.pl BIP www.um.boleslawiec.bip-gov.pl

konto: PKO BP S.A. oddział Bolesławiec nr 98 1020 2137 0000 9002 0046 4230

podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych, a w planach finansowych np. urzędów przewiduje się corocznie środki finansowe na podnoszenie wiedzy i kwalifikacji zawodowych. Warto tu też podkreślić, że na wniosek naczelników wydziałów szkolenia są ujęte w Programie działania urzędu na każdy rok. Doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji jest też jednym z aspektów wpływających na okresową ocenę pracowniczą.

Jako Prezydent Miasta doceniam wysiłek pracowników w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co wiąże się z dużym nakładem czasu wolnego, często w dni wolne od pracy, kosztem rodziny i nieraz nie przynosi to zwiększonej gratyfikacji finansowej. Zmieniająca się dynamicznie rzeczywistość prawna oraz realia rynkowe wymuszają częste i systematyczne kierowanie pracowników na szkolenia. Zazwyczaj podnoszenie kwalifikacji poprzez studia i kursy przekracza możliwości finansowe zainteresowanych i bez dofinansowania byłoby niemożliwe ich ukończenie, a przecież wszystkim nam zależy na najlepiej wykwalifikowanych kadrach.

Liczę na to, że załączone do niniejszej odpowiedzi zestawienia odnoszące się do pracowników Urzędu Miasta Bolesławiec sporządzone w układzie rocznym oraz kopie odpowiedzi kierowników jednostek organizacyjnych i prezesów spółek pozwolą zapoznać się z ogromnym zakresem współdziałania pracodawców i pracowników w realizacji zadań związanych z doskonaleniem kadr w Gminie Miejskiej Bolesławiec.

I ZASTĘPCA
PREZYDENTA MIASTA

Iwona Mandziuk-Dudek

Do wiadomości:

Pan Maciej Małkowski – radny Rady Miasta Bolesławiec

W załączeniu:

1. Zestawienie Urzędu Miasta Bolesławiec za lata 2014 – 2021.
2. Szkoła Podstawowa Nr 1 w Bolesławcu - pismo nr SP1.053.1.2021 z dnia 27.04.2021 r.
3. Szkoła Podstawowa Nr 2 w Bolesławcu - pismo nr S-071-1-1/2021 z dnia 27.04.2021 r.
4. Szkoła Podstawowa Nr 3 w Bolesławcu - pismo nr SP3 4313/7/2021 z dnia 28.04.2021 r.
5. Szkoła Podstawowa Nr 4 w Bolesławcu - pismo nr SP4.1400.1.2021 z dnia 27.04.2021 r.

6. Szkoła Podstawowa Nr 5 w Bolesławcu - pismo nr SP5.033.01.2021 z dnia 27.04.2021 r.
7. Miejski Zespół Ekonomiczno - Administracyjny - pismo nr O.054.1.2021 z dnia 27.04.2021 r.
8. Miejskie Przedszkole Publiczne Nr 1 w Bolesławcu - pismo nr L.dz. P1/25/21 z dnia 26.04.2021 r.
9. Miejskie Przedszkole Publiczne Nr 2 w Bolesławcu - pismo nr MPP2/15/2021 z dnia 28.04.2021 r.
10. Miejskie Przedszkole Publiczne Nr 3 w Bolesławcu - pismo nr MPP3.053.1.2021 z dnia 27.04.2021 r.
11. Miejskie Przedszkole Publiczne Nr 4 w Bolesławcu - pismo nr L.dz.P4/17/2021 z dnia 28.04.2021 r.
12. Miejskie Przedszkole Publiczne Nr 5 w Bolesławcu - pismo nr Ldz.39/P5/2021 z dnia 27.04.2021 r.
13. Miejskie Przedszkole Publiczne Nr 6 w Bolesławcu - pismo nr L.dz.30/MPP6/2021 z dnia 27.04.2021 r.
14. Miejskie Przedszkole Publiczne Nr 7 w Bolesławcu - pismo nr Ldz.P7/20/2021 z dnia 27.04.2021 r.
15. Urząd Miasta Bolesławiec Wydział Społeczny - pismo SP.4471.17.2021 z dnia 26.04.2021 r.
16. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bolesławcu - pismo nr MOPS/l.dz.977/2021 z dnia 26.04.2021 r.
17. I Środowiskowy Dom Samopomocy w Bolesławcu - pismo nr I ŚDS.60.2021 z dnia 26.04.2021 r.
18. II Środowiskowy Dom Samopomocy w Bolesławcu - pismo nr II ŚDS.128.2021 z dnia 23.04.2021 r.
19. Dom Pomocy Społecznej w Bolesławcu - pismo nr DPS.D.0700.89.2021 z dnia 22.04.2021 r.
20. Straż Miejska w Bolesławcu - pismo nr SM.0022.02.2021 L.dz.845.2021 z dnia 27.04.2021 r.
21. Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Bolesławcu - pismo nr DP/1564/2021 z dnia 27.04.2021 r.

22. Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Bolesławcu - zestawienie informacji o dofinansowaniu kursów, studiów, szkoleń z budżetu Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Bolesławcu w latach 2014-2021.
23. Muzeum Ceramiki w Bolesławcu - pismo nr L.dz.244/2021 z dnia 27.04.2021 r.
24. Miejska Biblioteka Publiczna - Centrum Wiedzy w Bolesławcu - pismo nr L.Dz.MBP-CW 60/2021 z dnia 22.04.2021 r.
25. Bolesławiecki Ośrodek Kultury - Międzynarodowe Centrum Ceramiki w Bolesławcu - pismo nr DKK.0122.02.2021 z dnia 24.04.2021 r.
26. Zakład Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Bolesławcu - pismo znak DK/962/2021 z dnia 28.04.2021 r.
27. Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Bolesławcu - pismo nr L.dz.:DF/1631/2021 z dnia 27.04.2021 r.
28. Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o.o. w Bolesławcu - pismo nr L.Dz.271/2021 z dnia 22.04.2021 r.
29. Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. w Bolesławcu - pismo nr L.dz.1490/2021 z dnia 28.04.2021 r.

Zestawienie Urzędu Miasta Bolesławiec za lata 2014 – 2021.

ROK	LICZBA FORM DOKSZTAŁCANIA, DOFINANSOWANA ZE ŚRODKÓW URZĘDU MIASTA	LICZBA PRZESZKOLONYCH PRACOWNIKÓW, KTÓRZY UZYSKALI DOFINANSOWANIE
2014	116	168
2015	162	217
2016	167	235
2017	170	270
2018	134	191
2019	160	195
2020	119	124
2021	39	39

W szkoleniach, kursach, konferencjach oraz studiach uzupełniających i podyplomowych (w tym Master of Business Administration) brali udział urzędnicy zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, tj. Prezydent Miasta, Zastępcy Prezydenta Miasta, Skarbnik Miasta, Sekretarz Miasta, Audytor Wewnętrzny, Rzecznik Prasowy, Radca Prawny, Naczelnicy Wydziałów, Zastępcy Naczelników Wydziałów, Kierownicy Referatów, Zastępcy Kierownika USC, Główni Specjaliści, Starszy Informatyk, Informatyk, Główny Specjalista ds. BHP i Inspektor ochrony p.poż., Starsi Inspektorzy, Inspektorzy, Specjalista, Podinspektorzy, Konserwator.

Szkolenia, kursy, studia kosztowały Urząd Miasta Bolesławiec od roku 2014 (zgodnie z jawnym sprawozdaniem z wykonania budżetu) łącznie 547.316,71 zł; w rozbiciu na poszczególne lata:

ROK	KOSZTY FORM DOKSZTAŁCANIA
2014	63.763,77
2015	70.324,62
2016	89.984,59
2017	84.086,28
2018	78.895,80
2019	85.921,92
2020	60.352,73
2021	13.987,00

Zwracam uwagę na fakt, że każdy uczestnik szkolenia zewnętrznego jest zobowiązany do przeprowadzenia tzw. szkolenia wewnętrznego (wydziałowego) w celu przekazania wiedzy zdobytej podczas szkolenia zewnętrznego. Urząd Miasta stara się organizować i delegować na szkolenia bezpłatne lub szkolenia w trybie wewnętrznym urzędu.

I ZASTĘPCA
PREZYDENTA MIASTA
Iwona Mandzuk-Dudek

