

ZARZĄDZENIE NR 53/2022
PREZYDENTA MIASTA BOLESŁAWIEC

z dnia 17 lutego 2022 r.

**w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia
zawodowego oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat
w 2022 r. za kształcenie nauczycieli, którzy są zatrudnieni
w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską
Bolesławiec**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) i art. 70a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) oraz § 5 i § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653), po uzyskaniu opinii organizacji związkowych

zarządzam, co następuje:

§ 1. Środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, o których mowa w art. 70a ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, wyodrębnione w budżecie miasta Bolesławiec na rok 2022, dzieli się w następujący sposób:

- 1) 20% - na dofinansowanie opłat za kształcenie pobieranych przez uczelnie, instytuty naukowo-badawcze, placówki doskonalenia nauczycieli, w tym za kursy kwalifikacyjne;
- 2) 80% - na:
 - a) kompleksowe wspomaganie pracy szkół i placówek oświatowych,
 - b) organizację form doskonalenia zawodowego, w szczególności szkoleń, warsztatów, seminariów i konferencji dla nauczycieli,
 - c) pracę w sieciach współpracy, grupach roboczych, zespołach zadaniowych dyrektorów szkół i nauczycieli,
 - d) dofinansowanie opłat za kursy doskonalące oraz inne formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli,
 - e) koszty przejazdów oraz zakwaterowania i wyżywienia nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, którzy uczestniczą w różnych formach doskonalenia zawodowego.

§ 2. Środki, o których mowa w § 2 pkt 2, przeznacza się na organizację różnych form doskonalenia nauczycieli, z uwzględnieniem następujących priorytetów:

- 1) przygotowanie nauczycieli do pracy w klasach I - VIII szkół podstawowych, w szczególności w związku ze zmianą podstawy programowej i metodyki stosowanej w zdalnym nauczaniu;
- 2) rozbudowa doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych, współpraca z pracodawcami;
- 3) rozbudowa pozalekcyjnej i pozaszkolnej oferty szkoły;
- 4) wzmocnienie współpracy nauczycieli zgodnie z metodologią kompleksowego wspomaganie szkół i placówek oświatowych;
- 5) współpraca szkół z rodzicami i organizacjami pozarządowymi;
- 6) rozwiązywanie problemów wychowawczych i dotyczących bezpieczeństwa w szkołach i placówkach;
- 7) zwiększanie szans edukacyjnych i przeciwdziałanie nierównościom w edukacji;
- 8) edukacja obywatelska i europejska;
- 9) realizacja programów związanych z budzeniem zrozumienia i empatii do innych, kształtowanie postaw otwartości i akceptacji dla różnorodności w społeczeństwie;
- 10) przeciwdziałanie wszelkim przejawom przemocy i agresji w szkole, w tym mowie nienawiści;
- 11) udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej przez nauczyciela;
- 12) przygotowanie do pracy w oddziałach przygotowawczych oraz klasach integrujących uczniów cudzoziemskich i migrujących;
- 13) rozwijanie kompetencji cyfrowych i medialnych nauczycieli, w tym dobre praktyki wykorzystania TIK w szkole, tj. technologii informacyjno-komunikacyjnej w pracy dydaktycznej ze szczególnym uwzględnieniem różnorodności form zdalnego nauczania;
- 14) nabywanie kompetencji w zakresie prowadzenia zajęć w kierunku kreatywnego myślenia oraz obsługi nowoczesnych urządzeń i narzędzi w pracowniach w ramach Programu „Laboratoria Przyszłości”;
- 15) efektywne zarządzanie szkołą, w tym z uwzględnieniem zarządzania finansami, ochrony środowiska, współpracy ze środowiskiem lokalnym;
- 16) przygotowanie do realizacji projektów finansowanych ze środków z Unii Europejskiej, programów współpracy edukacyjnej w ramach projektów UE, międzynarodowych projektów bilateralnych;

17) aktualizacja wiedzy z zakresu prawa oświatowego w związku z wprowadzaniem zmianami w prawie oświatowym i Karcie Nauczyciela.

§ 3. 1. Ustala się na rok 2022 maksymalną kwotę dofinansowania opłaty za kształcenie pobieranej przez uczelnię w wysokości do 90% kwoty tej opłaty, ale nie więcej niż 4000 zł (słownie: cztery tysiące złotych) dla jednego nauczyciela.

2. Dofinansowanie obejmuje opłaty poniesione w 2022 roku.

3. W przypadku, gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden z nich.

4. O dofinansowanie mogą ubiegać się tylko nauczyciele zatrudnieni w miejskich przedszkolach i szkołach.

§ 4. Dofinansowaniem obejmuje się w pierwszej kolejności studia podyplomowe oraz specjalności związane z:

- 1) uzyskaniem kwalifikacji do nauczania drugiego przedmiotu;
- 2) uzyskaniem kwalifikacji nauczycieli w zakresie:
 - a) przedmiotów matematyczno-przyrodniczych,
 - b) języka obcego, w szczególności na poziomie wczesnoszkolnym, w oddziałach dwujęzycznych,
 - c) wykonywaniem zadań doradcy zawodowego,
 - d) pedagoga specjalnego,
 - e) wykorzystania technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) w nauczaniu stacjonarnym i zdalnym,
 - f) nowoczesnymi technologiami i inżynierią oraz programowaniem,
 - g) etyki, filozofii.

§ 5. Wykonanie Zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Społecznego, dyrektorom przedszkoli i dyrektorom szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec.

§ 6. 1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej. WS/WS

I Z-ca Prezydenta Miasta

Renata Szewczyk

Uzasadnienie

Zgodnie z zapisami art. 70 a ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela w budżetach organów prowadzących szkoły i placówki oświatowe wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w wysokości 0,8 % planowanych rocznych środków przeznaczonych wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653). Zapis w § 5 nakłada na organ prowadzący obowiązek opracowania na każdy rok budżetowy planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia corocznie, w porozumieniu z dyrektorami jednostek oświatowych, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat i specjalności oraz form kształcenia, na które dofinansowanie będzie przyznawane - co zostało wykonane i zatwierdzone 2 grudnia 2021r.

W budżecie miasta na 2022 rok wyodrębniono środki przeznaczone na doskonalenie zawodowe nauczycieli w łącznej kwocie 178 745,- zł (z tego 35 749 zł do podziału przez Prezydenta Miasta dla nauczycieli z miejskich przedszkoli i szkół), obejmujące koszty kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz na inne cele, o których mowa w projekcie zarządzenia i w/w rozporządzeniu MEN.

Proponuje się następujący podział środków:

- a) 20% - przeznaczone na dofinansowanie opłat za kształcenie pobieranych przez uczelnie, instytuty naukowo-badawcze, placówki doskonalenia nauczycieli, tj. dopłaty do czesnego,
- b) 80 % - przeznaczone na organizację szkoleń, w tym rad pedagogicznych, seminariów, konferencji oraz kursów doskonalących.

Zgodnie z art. 70a ust. 3 Karty Nauczyciela podział środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli został zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Środki finansowe na pokrycie realizacji zadania określonego w zarządzeniu są zabezpieczone w budżecie miasta na 2022 r. (rozdział 80146).

Szczegóły wynikające z realizacji podziału środków finansowych dla wnioskujących nauczycieli będą określone w kolejnych zarządzeniach Prezydenta Miasta.

Należy zauważyć, że nowelizacja przepisów art. 70 a – Karty Nauczyciela wprowadziła również zmianę sposobu finansowania doradztwa metodycznego dla

nauczycieli. Dotychczas jednostki samorządu terytorialnego miały kompetencje w zakresie finansowania doradztwa metodycznego, a obecnie zadanie przechodzi do wojewody wraz ze środkami finansowymi planowanymi zgodnie z art. 70a ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. w łącznej wysokości 2700 średnich wynagrodzeń nauczyciela dyplomowanego, które będą wyodrębnione w budżetach wojewodów w wysokości proporcjonalnej do liczby nauczycieli zatrudnionych w danym regionie. Wojewoda ze środków tych będzie udzielał jednostkom samorządu terytorialnego (jst), prowadzącym placówki doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudniającym doradców metodycznych, dotacji na finansowanie wydatków związanych z zatrudnianiem nauczycieli realizujących takie zadanie – w części lub na cały etat, co czyni Dolnośląski Kurator Oświaty już od 2020 r.. SW/SW

I Z-ca Prezydenta Miasta

Renata Szewczyk